

		Pesangon	UMPK	UPH	Uang Pisah
1	<b>Слияние, ликвидация или разделение компании</b> , при котором работник отказывается продолжить трудовые отношения или работодатель не готов принять работника. <i>(Статья 41 PP 35/2021)</i>	1x	1x	+	-
2	<b>Поглощение компании с инициативой увольнения со стороны работодателя.</b> <i>(Статья 42, пункт 1 PP 35/2021)</i>	1x	1x	+	-
3	<b>Поглощение компании, приводящее к изменению условий труда, при этом работник отказывается продолжать трудовые отношения.</b> <i>(Статья 42, пункт 2 PP 35/2021)</i>	0.5x	1x	+	-
4	<b>Оптимизация расходов из-за убытков компании.</b> <i>(Статья 43, пункт 1 PP 35/2021)</i>	0.5x	1x	+	-
5	<b>Оптимизация для предотвращения убытков компании.</b> <i>(Статья 43, пункт 2 PP 35/2021)</i>	1x	1x	+	-
6	<b>Закрытие компании из-за убытков, продолжающихся более 2 лет, или нерегулярных убытков за тот же период.</b> <i>(Статья 44, пункт 1 PP 35/2021)</i>	0.5x	1x	+	-

7	<b>Закрытие компании, не связанное с убытками компании.</b> (Статья 44, пункт 2 PP 35/2021)	1x	1x	+	-
8	<b>Закрытие компании вследствие форс-мажорных обстоятельств.</b> (Статья 45, пункт 1 PP 35/2021)	0.5x	1x	+	-
9	<b>Форс-мажорные обстоятельства, не приводящие к закрытию компании.</b> (Статья 45, пункт 2 PP 35/2021)	0.75x	1x	+	-
10	<b>Состояние отсрочки выполнения обязательств по выплате долгов (РКРУ) из-за убытков компании.</b> (Статья 46, пункт 1 PP 35/2021)	0.5x	1x	+	-
11	<b>Состояние отсрочки выполнения обязательств по выплате долгов (РКРУ), не связанное с убытками компании.</b> (Статья 46, пункт 2 PP 35/2021)	1x	1x	+	-
12	<b>Банкротство компании.</b> (Статья 47 PP 35/2021)	0.5x	1x	+	-
13	<b>Запрос на увольнение, поданный работником/рабочим по причине нарушения работодателем положений статьи 154А, пункт (1), подпункт г Закона о труде.</b> (Статья 48 PP 35/2021)	1x	1x	+	-

14	Решение органа РРНИ, подтверждающее, что работодатель не нарушил положения статьи 154А, пункт (1), подпункт g Закона о труде. (Статья 49 РР 35/2021)	-	-	+	+
15	Работник увольняется по собственному желанию и соответствует условиям статьи 154А, пункт (1), подпункт i Закона о труде. (Статья 50 РР 35/2021)	-	-	+	+
16	Работник отсутствует на работе 5 и более рабочих дней подряд без письменного объяснения, подтвержденного доказательствами, после 2 письменных вызовов от работодателя. (Статья 51 РР 35/2021)	-	-	+	+
17	Нарушение условий трудового договора, правил компании или коллективного договора (РКВ) при условии, что ранее работник получил 3 письменных предупреждения подряд. (Статья 52, пункт 1 РР 35/2021)	0.5x	1x	+	-
18	Серьезное нарушение, предусмотренное трудовым договором, правилами компании (РР), или коллективным договором (РКВ). (Статья 52, пункт 2 РР 35/2021)	-	-	+	+
19	Работник не может выполнять работу в течение 6 месяцев из-за ареста за предполагаемое совершение уголовного преступления, связанного с ущербом компании. (Статья 54, пункт 1 РР 35/2021)	-	-	+	+

20	<b>Работник не может выполнять работу в течение 6 месяцев из-за ареста за предполагаемое совершение уголовного преступления, не связанного с ущербом компании. (Статья 54, пункт 2 PP 35/2021)</b>	-	1x	+	-
21	<b>Суд вынес приговор по уголовному делу до истечения 6 месяцев, касающемуся преступления, связанного с ущербом компании, и признал работника виновным. (Статья 54, пункт 4 PP 35/2021)</b>	-	-	+	+
22	<b>Суд вынес приговор по уголовному делу до истечения 6 месяцев, касающемуся преступления, не связанного с ущербом компании, и признал работника виновным. (Статья 54, пункт 5 PP 35/2021)</b>	-	1x	+	-
23	<b>Работник страдает от продолжительной болезни или инвалидности в результате несчастного случая на работе и не может выполнять свои обязанности более 12 месяцев. (Статья 55 PP 35/2021)</b>	2x	1x	+	-
24	<b>Работник достиг пенсионного возраста. (Статья 56 PP 35/2021)</b>	1.75x	1x	+	-
25	<b>Работник скончался. (Статья 57 PP 35/2021)</b>	2x	1x	+	-